

1. お客様の満足と技術革新



- 1) 私たちは、高品質で魅力ある商品・サービスを提供いたします。
- 2) 私たちは、新しい価値を生む技術の革新につとめます。
- 3) 私たちは、お客様の声に基づいた商品・サービスの開発に取り組みます。

2. 法令等の遵守—公正取引・倫理

- 1) 私たちは、法令を遵守するとともに、高い倫理観を持って企業活動を展開します。
- 2) 私たちは、公正な自由競争が経済活動の基本原理であることを理解し、企業倫理に基づき行動します。
お客様やサプライヤー様とは交互に公正・透明な関係を構築し自由な競争と公正な取引を実践します。
- 3) 私たちは、政治や行政との間においても健全かつ正常な関係を保持し、社会の秩序や企業の健全な活動に脅威を与える反社会勢力との関係を遮断します。
- 4) 私たちは、ビジネス上において贈収賄、腐敗行為、恐喝、横領の一切を禁止します。
- 5) 会社は、法令・公正取引・倫理に違反する重大な事案が生じたときは、社長を先頭に会社を挙げてその問題解決にあたり、原因の究明、再発の防止に努めます。
生じた事案については、社内外に対し、迅速かつ的確な情報公開を行い、その説明責任を果たします。

3. 環境問題への取り組み



環境方針

私たちは全ての事業活動において環境負荷を、地球環境の再生能力の範囲に抑えるために省資源、省エネルギー、リサイクル、廃棄物の減量化に取り組むのはもちろんのこと、生産する製品の長寿命、小型化、省エネ化やリサイクルを推進し環境に配慮した研究、開発、設計に努めます。また、森林保全や自然修復、地域の環境保全活動に積極的に関わり社会との調和をはかり、自然の再生能力の回復に努めます。

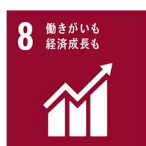
組織

社長自ら最高責任者とし、工場、営業所、部門それぞれの責任と権限、役割を明確にします。

環境保全行動計画

- 1) 温室効果ガス等地球環境の保全対策
 - ・作業段取り改善等により残業を減らし、燃料・電力使用量を削減します。
 - ・車両運転時の不要な「急加減速」「速度超過」「エンジン回転数の超過」を自粛しCO2排出量削減と燃費削減に努めます。
- 2) エネルギー対策
 - ・事務所、工場において昼休みには消灯を心がけます。
- 3) 省資源対策
 - ・会議用紙は、可能な限り、両面使用・グループ内で共有します。
 - ・製品の包装の簡素化を図ります
- 4) 廃棄物対策
 - ・資源ごみとして回収するため、紙の分別収集を行います。
 - ・工場からの廃棄物処理は監督官庁から認可を受けた業者を使用します。
- 5) 緑地保全等対策
 - ・1回/年、職員全員で樹木の手入れ、植樹を実施します。
 - ・各事務所やベランダには出来るだけフラワーポット、鉢植えを配置します。
- 6) 地域社会との関わり
 - ・地域社会と連携し清掃・美化活動を行います。

4. 労働安全衛生



安全は企業活動の基盤であり、安全確保は社会への責務です。

私たちは安全はすべてに優先するとの認識のもと、労働災害ゼロを目指します。

- 1) 社員の安全と健康を確保し、工場・設備等の可能な限り安全・衛生対策を講じます。
- 2) 安全衛生委員会による年間を通じた活動により予防保全の推進を行ないます。
- 3) サプライヤー様を含めた安全教育、訓練を実施いたします。
- 4) 高い危険性のある労働環境から妊娠中の女性・育児中の母親を保護する対応をします。

- 5) 職場で人体に有害な化学的／生物学的／物理的要因発生がある場合、適切な対策をします。
- 6) 緊急災害への備えとして対応訓練はもとより緊急対策用具、救急用具を準備します。
- 7) 産業医のもと、年一回、健康診断、メンタルヘルスチェックを行い、心身ともに健康で明るい職場を目指します。
- 8) 会社は、万一事故や災害が発生した場合には、迅速かつ適切に対処するとともに、原因を究明して再発の防止を図ります。

5. 人権の尊重・労働



- 1) 私たちは、人種、民族、性別、年齢、宗教、障がいの有無などいかなる立場によっても差別することなく、また、採用などの雇用慣行において均等な雇用機会を提供します。
- 2) 私たちは、最低就業年齢に満たない児童を雇用しません。
- 3) 私たちは、職務、職責を問わず企業活動の中で、いかなる種類の強制労働を用いりません。
- 4) 私たちは、人権を尊重し、虐待や体罰や各種性的嫌がらせなどの人権を侵害する行為をしません。
- 5) 若年労働者の発達を損なうような夜間労働や危険作業の就労をさせません。
- 6) 社員同士の連携、団体の結成、自由意志による団体への参加、あるいは団体交渉する自由を認めます。

6. 情報セキュリティ

- 1) 私たちは、業務上知り得たお客様に関する情報が、外部に漏洩することが無いよう厳重に管理します。
- 2) 私たちは、業務上知り得た社内・社外の人間の個人情報においても、業務の目的にのみ使用し、外部に漏洩することが無いよう厳重に管理します。

7. 次世代育成支援に向けた取り組み



社員が仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できる雇用環境を整備します。

- 1) 子育てを行なう社員を支援するための環境の整備を実施します。
- 2) 所定外労働削減のための措置を実施します。
- 3) 次世代育成に関わる制度等の調査・研究を行ないます。

8. CSRの見直し

CSRのパフォーマンス向上のため、必要都度見直しを行い従業員に教育・訓練を行います。

また、CSR方針／活動内容／実績に関して、利害関係者（取引先、顧客など）にも必要に応じ情報公開（伝達／報告）するものとします。

平成30年11月24日